

ÉRDEKKÉPVISELETI FELVETÉSEK

	Beadvány kelte	Címzett	Munkavállalói érdekképviselő	Szakmai érdekképviselő (MRK)	Tárgya	Javaslat
1.	2020.09.11	Zsinka András személyügyi hát.		X	Előzetes véleménykérés hiánya/elmaradása a személyi állományt érintő érdemi változások előtt	
2.					Megemelt munkáltatói lakásvásárlási hitel hatályba lépése mikortól várható?	
3.					Volt szerződéses határrendeszek szerződéses idejének beszámítása	Kerüljön beszámításra a BM alkalmazás elismerésébe és a szolgálati jelre való jogosultságba (akár méltányossági alapon).
4.					Fizetési fokozatban való előresorolás	Az előresorolás 4 évenként történő alkalmazása – az átmeneti rendelkezésekben 2018-tól történő előresorolás miatt – ne okozzon hátrányt a hosszabb szolgálati idővel rendelkezőknek.
5.					2020. januárjában bevezetett 10 %-os kiegészítő juttatás beépülhet az illetményalapba?	
6.					Hivatásos jogviszony és gazdasági társaság vezető tisztségviselője közötti összeférhetetlenség.	A szabály enyhítése, mivel értékes szakemberek távozhatnak a pályáról.
7.					Becsületbírósi ügyek 99 %-a egészségügyi jellegű.	Információkérés, hány esetben döntött a miniszter egészségkárosodási járadék megállapításáról?
8.					Elektronikus úton (is) történő választás lehetőségének megteremtése a KOVID helyzetre is tekintettel.	Erre szolgáló applikáció kidolgozása. <i>(Kell-e hozzá Hszt. módosítás, ill. a BM támogatja-e?)</i>
9.					A hivatásosokra vonatkozó nyugdíj szabályok újragondolása a megszerzett karkedvezményes évek figyelembe vételével.	Hasonló rendszer kidolgozása, mint a nők 40 éve esetében. (Nem kellene igénybe venni a nyugdíj előtti rendelkezési állományt, ill. leszerelni a civil nyugdíj szabályok érvényesítése érdekében.)
10.					Az „egyes, a belügyminiszter irányítása alatt álló szervek közalkalmazottai és munkavállalói szociális és kegyeleti ellátásáról” szóló új miniszteri utasítás	A nyugállományú foglalkoztatottakra is terjedjen ki a kegyeleti ellátáson túl a szociális juttatások rendszere.

	Beadvány kelte	Címzett	Munkavállalói érdekképviselő	Szakmai érdekképviselő (MRK)	Tárgya	Javaslat
11.	2020.10.06	dr. Pintér Sándor belügyminiszter	Belügyi Érde- egyeztető Tanács (BÉT)		A KOVID fertőzött személlyel kapcsolatba került, de igazoltan nem fertőzött, tünetmentes foglalkoztatottak karantén alatti távollétének jogcíme, arra az időre járó juttatás.	Egységes gyakorlat kialakítása a rendvédelmi szerveknél, lehetőség szerint keresőképtelen állományba vétellel és 100 %-os táppénzzel/távolléti díjjal.
12.	2020.11.23	dr. Pintér Sándor belügyminiszter	BÉT		T/13657 törvényjavaslat fogadtatása a végrehajtó állomány körében	BÉT összehívása, a törvényjavaslat visszavonása, a rendvédelmi illetményalap 50.000,- Ft-ra történő emelése 2021. január 1-jétől.
13.	2020.12.01	Papp Károly belbiztonsági át.	BÉT		A KOVID fertőzött személlyel kapcsolatba került, de igazoltan nem fertőzött, tünetmentes foglalkoztatottak karantén alatti távollétének jogcíme, arra az időre járó juttatás.	Az 0997. évi LXXXIII. törvény 52. (3) bek. vagy a 102/1995. (VIII. 25.) Korm. rendelet 11. § (2) bek. módosítására irányuló kezdeményezés a 100 %-os táppénzzel/távolléti díj biztosíthatósága érdekében.
14.					A 9/2015. BM rendelet 3. mellékletének anomáliája, amelynek alapján felsőfokú végzettséggel rendelkező, kinevezett tiszteket küldenek el tiszti átképzőre, főleg a katasztrófavédelem területén.	A BM rendelet 3. §-a alapján az 1. melléklet tartalmazza a képesítés elfogadásának lehetőségét, ennek alapján javasolják az érintett állomány felsőfokú szakképzettségének elismerését.
15.					Tervezi-e a BM vezetése az állomány „megnyugtatóását” a 1861/2020. (XI.28.) Korm. határozat alapján, amely szerint a tárca több milliárd forintot kapott személyi juttatásra?	
16.	2020.12.15	Zsinka András személyügyi hát.	Hivatásos Tűzoltók Független Szak- szervezete (HTFSZ)		50 %-os béremelés 2022 évi beállással	10 %-os pótlék beépítése, hivatásos pótlék 450 %-ra történő emelése, korpótlék jelenlegi szabályainak megváltoztatása (10 év helyett 5 év után induljon), cafetéria 400.000 Ft-ra emelése.
17.					Szolgálati nyugdíj rendszerének vissza- állítás	20 év tényleges szolgálati viszony után lehessen szolgálati járandóságba vonulni, a megállapítható nyugdíj 70 %-ának folyósításával. Minden további szolgálatban eltöltött év után plusz 2 %-kal növekedjen az összeg.
18.					A tűzoltóságok önálló szervként való működtetése	A jelenlegi „gigaszervezet” nem váltotta be a hozzá fűzött reményeket.

	Beadvány kelte	Címzett	Munkavállalói érdekképviselő	Szakmai érdekképviselő (MRK)	Tárgya	Javaslat
19.					A heti 40 és 48 óra közötti munkaidő rendezése	Ennek a 8 órának az elismerése és kifizetése eleme lehetne az 50 %-os illetményemelésnek.
20.	2020.12.15	Molnár Gábor r.ddtbk. Somogy Megyei RFK vezetője	BRDSZ 49. sz. alapszervezet		Idén januártól bevezetett 10 %-os kiegészítő juttatás illetményrendszerbe történő beépítése, 2008. óta változatlan illetményalap emelése	
21.					3 évente hat havi illetménynek megfelelő új juttatási forma bevezetése?	
22.					Cafetéria keret 400.000 Ft-ra történő tényleges megemlése	
23.					Valamilyen plusz juttatás még 2020. évben?	