

EMLÉKEZTETŐ
a Rendészeti Ágazati Érdekvédelmi Tanács (RÁÉT)
üléséről

Helyszín: Belügyminisztérium (Budapest, I. ker. Szentháromság tér 6.), Kossuth Lajos tanácsterem

Időpont: 2025. december 4. 9.00 – 11.00 óra

Levezető elnök: Kovácsné dr. Szekér Enikő személyügyi helyettes államtitkár

Jelen vannak: Kormányzati-Munkáltatói Oldal képviselői, jelenléti ív szerint
Magyar Rendvédelmi Kar (MRK) Konzultatív Tanács (KT)
képviselei, jelenléti ív szerint (1. melléklet)

Napirendi pontok:

1. A Magyar Rendvédelmi Kar elnökének szakmai tájékoztatója a testület tevékenységéről 2025. június-november vonatkozásában
2. A rendvédelmi szervek hivatásos és rendvédelmi igazgatási állományát érintő, 2025. II. félévének folyamatban lévő jogszabálmódosításai.
3. A rendvédelmi szervek személyi állománya illetményének és béren kívüli juttatásainak áttekintése.
4. Egyebek.
5. A 2026. évi célkitűzések ismertetése a Magyar Rendvédelmi Kar részéről, a Belügyminisztériummal és a társszervekkel történő együttműködés új irányainak átgondolása.

Napirend előtt

Kovácsné dr. Szekér Enikő (BM személyügyi helyettes államtitkár) köszöntötte a résztvevőket - külön kiemelve az ülésen az MRK elnökeként első ízben – résztvevő Markovics György r. ezredes urat-, majd ismertette a napirendi pontokat, melyek elfogadásra kerültek.

1. napirendi pont

Markovics György r. ezredes (MRK elnök) röviden ismertette a 2025. június 1-jével átvett elnökségi feladattal összefüggésben az MRK újragondolt célkitűzéseit:

- kapcsolatépítés a munkáltatókkal (azok felsővezetőivel, humánszolgálat vezetőivel) és az állománnyal,
- a munkáltató szervezetek megkeresése,
- az MRK köztestületi jellegének hangsúlyozása, az általuk megfogalmazott kérések átgondolása, támogatása a rendvédelmi szervek részéről,
- szemléletváltás.

2. napirendi pont

Kovácsné dr. Szekér Enikő (BM személyügyi helyettes államtitkár) részletes áttekintést adott a 2025. II. félévében kihirdetett/közzétett főbb jogszabályokról. Az érintett normák listáját a 2. melléklet tartalmazza. Személyügyi helyettes államtitkár asszony a hivatkozott szabályozási tárgykörökben külön kiemelte az alábbi négy területet:

a) Nemzetbiztonsági ellenőrzés szabályainak változása, az érintett munkakörök felülvizsgálata

- Az Országgyűlésnek benyújtásra került a nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló 1995. évi CXXV. törvény nemzetbiztonsági ellenőrzéssel összefüggő módosításáról szóló **T/12536. sz. törvényjavaslat** és a minősített adat védelméről szóló törvény és ezzel kapcsolatos más törvények, valamint a nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló 1995. évi CXXV. törvény nemzetbiztonsági ellenőrzéssel összefüggő módosításával összefüggő törvények módosításáról szóló **T/12537. sz. törvényjavaslat**. A zárószavazás 2025. december 8-9-én várható.
- A törvényi szabályozáshoz kapcsolódó módosítás: A nemzetbiztonsági ellenőrzés új rendszerével összefüggő egyes kormányrendeletek módosításáról
- A tervezett szabályozás jelentősen átalakítja a nemzetbiztonsági ellenőrzések rendszerét, amelyre a foglalkoztatóknak időben és előre fel kell készülni.
- A nemzetbiztonsági ellenőrzési rendszer átalakításának célja a nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső személyek számának csökkentése. Új jogintézmény az egyszerűsített nemzetbiztonsági ellenőrzés.
- A tervezett módosítás eredményeként nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső munkaköröket és egyszerűsített nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső munkaköröket különböztethetünk meg:
 - a nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső munkakörök két csoportra oszthatóak: minősített adatot kezelő munkakört betöltő személy, meghatározott tisztségeket betöltők, egyéb személyek (Nbtv. szerinti zárt kör),
 - az egyszerűsített nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső munkakörök: átfogó nemzetbiztonsági ellenőrzést nem igénylő szenzitív munkakörök.
- Az új szabályozás végrehajtása során kiemelt figyelmet kell fordítani arra, hogy objektív szempontrendszer alapján kell bizonyítani azt, hogy a nemzetbiztonsági ellenőrzésre valóban szükség van-e.
- A tervezett szabályozás főbb elemeit bemutató áttekintést a felülvizsgálatra vonatkozó megkeresésünkben megküldtük [2025. október 3-án küldtük, október 31-i határidővel].
- A tervezet szerint a jogszabály eltérő rendelkezése hiányában az egyszerűsített nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső munkakör – a foglalkoztató mérlegelése alapján – az egyszerűsített nemzetbiztonsági ellenőrzés lefolytatását megelőzően, valamint abban az esetben is betölthető, ha az egyszerűsített nemzetbiztonsági ellenőrzés során a foglalkoztatást nemzetbiztonsági szempontból befolyásoló információ merült fel. Ezzel szemben a nemzetbiztonsági ellenőrzés alapjául szolgáló jogviszony – ha az Nbtv. eltérően nem rendelkezik – csak a nemzetbiztonsági ellenőrzést követően, abban az esetben hozható létre, ha a nemzetbiztonsági ellenőrzés nemzetbiztonsági kockázatot nem állapított meg. A kivételszabályokat az Nbtv. 71. § (2) és (4) bekezdése rögzíti.
- Ehhez kapcsolódóan – fenntartva az Nbtv. által rögzítendő különbségeket – módosításra kerülnek a jogállási törvények (Kttv., Hszt., Haj., Kit., Küt., Navsztv., Pnbjt.), e tekintetben is kéri a fokozott figyelmet. A módosítások arra irányulnak, hogy mi a teendő, ha az egyszerűsített nemzetbiztonsági ellenőrzéshez nem járul hozzá az érintett, vagy az egyszerűsített nemzetbiztonsági ellenőrzés során a foglalkoztatást nemzetbiztonsági szempontból befolyásoló információ merül fel. Az egyszerűsített nemzetbiztonsági ellenőrzés minden esetkörének szabályozása során a foglalkoztató mérlegelési jogának fenntartására kerül sor. Ettől eltérő

eljárásrend kerül bevezetésre a Hszt. esetében figyelemmel arra, hogy még a nemzetbiztonsági ellenőrzés során feltárt nemzetbiztonsági alkalmatlanság esetén sem automatikus a felmentés. A tervezett szabályozás meghagyja ezt a logikát, a foglalkoztató mérlegelése alapján csak arról dönthet, hogy meghagyja-e az érintettet az eredeti egyszerűsített nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső munkakörében, vagy másik, egyszerűsített nemzetbiztonsági ellenőrzés alá nem eső munkakört ajánl fel részére.

- A két típusú ellenőrzés alá eső munkakörökre eltérő szabályozás vonatkozik és ehhez igazodóan további feladatok végrehajtása szükséges: keretszámok megállapítása a miniszteri rendelet kiadása, az érintett személyek kijelölése és nyilvántartásba vétele.
- Az új szabályozás által előírt jogalkotási feladatok tekintetében jelezni szükséges, hogy három tárgykörben miniszteri rendelet megalkotására kerül sor:
 - Az egyszerűsített nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső munkaköröket kormányzati irányítás alatt álló – minősített adatot kezelő – szervek esetében az irányítást vagy felügyeletet gyakorló miniszter rendeletben határozza meg, ha a munkakör betöltése jogellenes befolyásolási szándéknak, leplezett támadásnak vagy fenyegetésnek lehet kitéve.
 - Az állami vagy többségi állami tulajdonban lévő gazdálkodó szervezet vezető tisztségviselőjének, vezető állású munkavállalójának egyszerűsített nemzetbiztonsági ellenőrzését a miniszter rendeletben előírhatja. (a törvényjavaslat indokolása szerint e személyi kör – függetlenül attól, hogy kezelnek-e minősített adatot – szintén egyszerűsített nemzetbiztonsági ellenőrzés alá vonhatók, figyelemmel arra, hogy ez a személyi kör korábban nemzetbiztonsági ellenőrzés alá esett.
 - A minősített adatot kezelő alapítvány, közalapítvány – amely felett az alapítói jogokat a Kormány tagja, vagy a Kormány irányítása vagy felügyelete alá tartozó költségvetési szerv gyakorolja – vezető tisztségviselőjének, vezető állású munkavállalójának egyszerűsített.
- A keretszámokra vonatkozó javaslat és a miniszteri rendelet előkészítése érdekében a fent jelzett megkeresésünkre az adatszolgáltatások beérkeztek, az adatok feldolgozása folyamatban van.

b) Fegyverpénz

- A költségvetési törvény preambulumban szereplő, a hivatásos állomány tagjai részére megállapításra kerülő havi juttatás szabályait tartalmazó kormányrendelet kihirdetésre került [379/2025. (XII. 2.) Korm. rendelet a fegyveres és a rendvédelmi feladatokat ellátó szerveknél a hivatásos szolgálat elismerése céljából megállapított 2026. évi szolgálati juttatásról].
- A szabályozás alapvetően követi a 2022. évi juttatás szabályait, a módosítások nagy része az időközben bekövetkezett változásokból adódik: határvadász jogviszony, polgári nemzetbiztonsági szolgálatoknál önálló jogviszony, hivatásos pótlék emelésével összefüggésben a „virtuális” illetmény összege a más szervhez vezényeltek esetében. Érdemi újdonság, hogy a szerződéses tisztjelöltek is kapják a juttatást.
- Egyértelmű a szabályozás a jogosulti kör és a jogosultságot megalapozó illetmény időpontja (2025. december 31.) tekintetében. Ennek megfelelően, aki akkor már nem lesz hivatásos állományban (kivéve akinek 2025. január 1. napja és 2025. december 31. napja között szolgálatellátása során vagy azzal összefüggésben szerzett sérülése miatt, vagy szolgálati kötelemmel összefüggésben bekövetkezett megbetegedése miatt szűnt vagy szűnik meg a hivatásos szolgálati jogviszonya), annak nem jár a juttatás, továbbá aki nem a jogosulti körbe tartozik, annak sem (tehát rendvédelmi alkalmazott, fegyveres biztonsági őr nem).
- A szolgálati juttatásról rendelkező munkáltatói intézkedéseket az SZTNYR-ben kell elkészíteni, a folyamat előkészítés alatt áll.

c) Otthontámogatás

- 2026. január 1-jétől bevezetésre kerül az „Otthontámogatás” elnevezésű új támogatási forma, amely egy kérelemre nyújtható támogatás, amely lakáskölcsön felvételét vagy törlesztését segíti.
- Az egyes adótörvények adminisztrációt csökkentő és jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2025. évi LXXXIII. törvény kihirdetésre került. Eszerint béren kívüli juttatásként adózik, de nem béren kívüli juttatás. Az otthontámogatást a Kormány a Korm. rendeletben meghatározott jogosulti kör számára ex gratia juttatásként nyújthatja, így az nem tekinthető a különböző jogállási törvényekben meghatározott béren kívüli juttatásnak. 2025. november 25-én kihirdetésre került az Otthontámogatásról szóló 361/2025. (XI. 25.) Korm. rendelet.
- A támogatás vissza nem térítendő, kedvező jogosító feltételek mellett vehető igénybe, és alanyi jogon jár. Éves keretösszege jogosultanként nettó 1.000.000 forint lehet, ha a jogosult jogviszonya az egész adóévben fennáll; ha kevesebb, akkor arányosan.
- Az Otthontámogatás abban az évben vehető igénybe, amely évben annak forrása az adott évi központi költségvetésben rendelkezésre áll.
- A Magyar Államkincstár honlapot hozott létre, amely részletes, mindenre kiterjedő tájékoztatást és tudnivalókat tartalmaz: <https://www.allamkincstar.gov.hu/nem-lakossagi-ugyek/otthontamogatás/otthontamogatás>
- A kormányrendelet részletesen szabályozza a munkáltatók regisztrációs, igénybejelentési és tájékoztatási kötelezettségét, továbbá az igénylés és a folyósítás menetét.
- Az államháztartási rendszerben lévő munkáltatók, fenntartók szerepelnek a MÁK nyilvántartásában, ennek ellenőrzése szükséges. Az államháztartás rendszerbe nem tartozó jogi személy munkáltató **2025. december 15. napjáig** elektronikus úton bejelenti a Kincstár részére, hogy Otthontámogatást kíván nyújtani az általa foglalkoztatott Otthontámogatásra jogosultak számára.
- A foglalkoztatottakat a munkáltató **2025. december 20. napjáig** tájékoztatja az otthontámogatásról, és arról, hogy a kormányrendelet 1. melléklet szerinti adatokat tartalmazó, a Kormány honlapján közzétett formanyomtatvány szerinti kérelem benyújtásával a munkáltatónál bejelenthető az igény.
- A kérelem tartalmát tehát a kormányrendelet szabályozza, kizárólag az abban szereplő nyilatkozatok kérhetők, további dokumentáció nem.
- Az igénylés folyamatát és a határidőket az alábbi táblázat tartalmazza:

igénylés folyamata	2026. január 1-jét megelőzően érvényesen létrejött szerződések	2026. január 1-jén vagy azt követően érvényesen létrejött szerződés
a foglalkoztatott a munkáltatóhoz nyújtja be az igényt	a bejelentési határidő utolsó napja 2026. január 20. napja (jogvesztő határidő)	- a bejelentés a szerződés létrejöttét követően folyamatosan megtehető, a tárgyhónap vonatkozásában a tárgyhónap első napjáig történő benyújtás irányadó - a 2026. az utolsó igénybejelentési határnap 2026. november 1. napja - a 2027. évre, majd az azt követő évekre tekintettel évente egy bejelentés megtétele szükséges
munkáltató benyújtja igénybejelentését a MÁK-hoz	a munkáltatónál bejelentett igényeket 2026. január 30. napjáig	a beérkezést követő hónap 15. napjáig
a MÁK biztosítja a támogatás fedezetét a munkáltatónak	2026. február 16. napjáig folyósítja	- az igénybejelentési határidőt követő hónap 5. napjáig (ha a munkáltató az államháztartás központi vagy önkormányzati alrendszerébe tartozó jogi személy) - igénybejelentési határidőt követő hónap 10. napjáig (ha a munkáltató nem az

igénylés folyamata	2026. január 1-jét megelőzően érvényesen létrejött szerződések	2026. január 1-jén vagy azt követően érvényesen létrejött szerződés
munkáltató folyósít a foglalkoztatottnak	egy összegben, 2026. február 27. napjáig folyósítja az Otthontámogatás teljes keretösszegét, ha a lakáskölcsön-szerződésből fennálló törlesztőrészek összege ennél kevesebb, akkor azt az összeget	államháztartás központi vagy önkormányzati alrendszerébe tartozó jogi személy) - ha hiteltörlesztési céllal igényelték: igénylés időpontjában előírt törlesztőrészlet összegében , de legfeljebb az éves keretösszeg egytizenketted részének megfelelő összegben havonta legkésőbb a tárgyhónapot követő hónap 10. napjáig - ha önerő céllal igényelték: egy összegben, a MÁK folyósítást követő 15 munkanapon belül

d) Rendvédelmi lakhatási támogatás

- A Budapest és Pest vármegye területén szolgálatot teljesítő rendvédelemben dolgozók (hivatásos, határvadász és rendvédelmi igazgatási alkalmazott) számára célzottan egy új támogatás kerül bevezetésre, rendvédelmi lakhatási támogatásként.
- A rendvédelmi lakhatási támogatás célja a magasabb fővárosi és pest vármegyei lakhatási költségekhez való hozzájárulás és ezáltal a rend fenntartásában közreműködők megfelelő létszámának biztosítása, az utánpótlás elősegítése. A mintegy 26 ezer fős létszám kb. 20%-a lehet jogosult a támogatásra.
- Kihirdetésre került a vállalkozások adóterheit csökkentő intézkedésekről szóló 2025. évi LXXXIV. törvény (melyben a személyi jövedelemadóról szóló törvény módosításra került sor), valamint a végrehajtásra vonatkozó 366/2025. (XI. 28.) Korm. rendelet. A juttatás béren kívüli juttatásként adható majd.
- A támogatás mértéke évi nettó 1.800.000 Ft.
- Lakásbérleti (albérleti) díjhoz nyújtható, igénybevételének feltétele, hogy a bérelt ingatlan a kormányrendeletben meghatározott helyen legyen és az igénylő rendelkezzen lakásbérleti vagy albérleti szerződéssel.
- E támogatásnál az igénybevételének feltétele, hogy a foglalkoztatott érvényes, ügyvéd által ellenjegyzett, teljes bizonyító erejű magánokiratba foglalt, vagy közjegyző által hitelesített teljes bizonyító erejű magánokiratba foglalt, vagy közjegyző által kiállított közokiratba foglalt lakásbérleti vagy albérleti szerződéssel rendelkezik.
- A rendvédelmi lakhatási támogatás a közszféra dolgozóinak biztosításra kerülő Otthontámogatással együtt nem igényelhető, tehát az érintetteknek választaniuk kell a két juttatás között.

Markovics György r. ezredes jelezte, hogy a lakhatást érintő támogatás jó kezdeményezés. Kiemelte ugyanakkor, hogy a vonatkozó kérdőívet első körben nagyon kevesen töltötték ki az állomány részéről, kérte a szervek közreműködését a kommunikáció megerősítésében.

Kovácsné dr. Szekér Enikő (BM személyügyi helyettes államtitkár) hozzátette, hogy két miniszterelnöki levelet kellett a közelmúltban eljuttatni az állomány tagjainak részére, melynek végrehajtása kapcsán köszöni a szervek hatékony segítségét. Az érintett kérdőívek közül az első esetben valóban alacsony volt a kitöltési arány, de a második esetben ez már 90%-os mértéket öltött.

Kucsera Miklós bv. alezredes (MRK Büntetés-végrehajtási Tagozat) a rendvédelmi lakhatási támogatással összefüggésben kérdésként vetette fel az önkormányzati tulajdonú lakások bérlése esetének tárgykorét (tekintettel a havonta küldött elektronikus számlákra, ez

esetben is szükséges-e bérleti szerződés/közjegyzői hitelesítés stb.). **Személyügyi helyettes államtitkár** álláspontja szerint a szabályozás szigorú, szükséges a szerződés, **de a kérdésben írásban is reagálni fog a szakterület.**

További kérdés hiányában a 2. napirendi pontot helyettes államtitkár asszony lezárta.

3. napirendi pont

Kovácsné dr. Szekér Enikő a napirend kapcsán részletesen ismertette a 2010-2025. közötti időszakra vonatkozó Hszt-s és RIASZ-os átlagilletmények alakulását.

Májfer József, a GHÁT Fejezeti Összefoglaló Főosztály vezetője tájékoztatta a résztvevőket, hogy az elfogadott költségvetési törvény – a szolgálati juttatáson kívül - a rendvédelmi szervek személyi állománya illetményét és béren kívüli juttatásait érintő emelést nem tartalmaz.

Markovics György r. ezredes kiemelte, hogy a 2026. évre vonatkozóan a RIASZ állomány bérhelyzetét rendezni szükséges.

További kérdés hiányában a 3. napirendi pontot helyettes államtitkár asszony lezárta.

4. napirendi pont

A RÁÉT napirendi pontjaival összefüggésben az MRK által megküldött témafelvetéseket, valamint az egyes témafelvetésekhez kapcsolódó szakterületi válaszokat – így a Gazdasági Helyettes Államtitkárság észrevételeit - a 3. melléklet tartalmazza.

Kovácsné dr. Szekér Enikő (BM személyügyi helyettes államtitkár) az érintett tárgykörök közül az alábbiak tekintetében tett külön megjegyzést:

a) „A végkimeneti rendszer felülvizsgálatának szüksége merült fel, illetve tervez-e a BM alternatív életpálya-modelleket bevezetni a fizikai alkalmasság hosszú távú fenntarthatósága érdekében?”

BM álláspont: a fizikai (de emellett az egészségügyi és pszichológiai) alkalmasságvizsgálat rendszere és eljárásrendje megfelelő támogatást biztosít a munkáltató oldaláról (a rendszer arra épül, hogy a munkáltató gondoskodást, támogatást köteles nyújtani). Törvényben meghatározott feladatai vannak a rendvédelmi szerveknek, alapvető kötelezettség azok ellátása a hivatásos állománnyal, és jelenleg is kihívás más munkakör felajánlása az érintetteknek. Személyügyi helyettes államtitkár asszony kérése, hogy ahol a szervek mégis látnak mozgásteret, az erre vonatkozó javaslatukat írásban juttassák el a Személyügyi Helyettes Államtitkárságra.

b) „Milyen intézkedést tervez a BM a létszámhiány csökkentésére, különösen a végrehajtói állomány tekintetében?”

Kovácsné dr. Szekér Enikő (BM személyügyi helyettes államtitkár) kiemelte, hogy számos intézkedés történt a toborzás, pályántartás vonatkozásában (duális képzés, pályaorientációs iskolák, állásbörze).

c) „Várható-e 2026-ban a munkaterhelés objektív mérését lehetővé tevő mutatók rendszeresítése?”

Markovics György r. ezredes (MRK elnök) ismertette a felvetett kérdés előzményét: indokolt lenne egy olyan mutató kidolgozása és alkalmazása, melynek alapján illetményeltérítés adható a több munkateherrel bíró állománytagnak. **Kovácsné dr. Szekér Enikő (BM személyügyi helyettes államtitkár)** jelezte, hogy a rendszerben jelenleg is vannak olyan eszközök, melyek lehetővé teszik az állomány terhelésének nyomonkövetését (SZTÉR, informatikai eszközök, kimutatások alkalmazása). Egy új mérőrendszer kidolgozása alapos és körültekintő előkészítést és munkát igényel. A vezetőknek kiemelt szerepe van az egyenletes munkateher-elosztás kérdésében.

Dr. Pozsgai Zsolt r. vezérőrnagy (Országos Rendőr-főkapitányság, személyügyi országos rendőrfőkapitány-helyettes) hozzátette, hogy a Rendőrség szerteágazó feladatkörei miatt nehéz statisztikai számokhoz kötni a munkateher mérését, de vannak módszerek a nagyobb terhelés elismerésére.

5. napirendi pont

Markovics György r. ezredes hangsúlyozta a munkáltatókkal történő együttműködés fontosságát, valamint kéri a szervezetet, biztosítsák az MRK állománnyal való találkozásának lehetőségét.

A vonatkozó PPT az Emlékeztető 4. mellékletét képezi.

Kovácsné dr. Szekér Enikő (BM személyügyi helyettes államtitkár) további kérdés híján az ülést bezárta.

Budapest, 2025. december 4.